Regroupement Autisme Prescott-Russell Autism Group
613-632-8628
regroupementautismepr@gmail.com
www.regroupementautismepr.com
134 Main St. Suite 201, Hawkesbury (ON) K6A 1A3
*Notre numéro de charité est le 72236 7679 RR 0001.

Politique | Diversité et inclusion

Employés et Gouvernance

Le Regroupement Autisme Prescott-Russell ne fait aucune discrimination au moment de choisir les nouveaux employés ou membre du CA. La race, la couleur, les handicaps, la religion, le sexe, la nationalité et l'orientation sexuelle n'ont rien à voir dans nos décisions par rapport à l'embauche ou la sélection des rôles. Nous choisissons les meilleurs individus en fonction de leurs compétences, leurs connaissances et leur engagement. Au moment de choisir de nouveaux employés ou membres du CA, le Regroupement Autisme PrescottRussell a comme priorité de s'assurer que les candidats sont les mieux placés pour s'acquitter des responsabilités du poste.

Le Regroupement Autisme Prescott-Russell est opposé à toutes les formes de discrimination illégale et injuste. Tous les employés et membres du CA seront traités de manière équitable et avec respect. Le Regroupement Autisme Prescott-Russell s'engage à ne pas fournir de traitement moins favorable en raison de l'âge, d'un handicap, d'un changement de sexe, du mariage ou de l'union civile, de la grossesse et de la maternité, de la race, de l'origine ethnique, de la couleur, de la nationalité, de l'origine nationale, de la religion ou des croyances, du sexe ou de l'orientation sexuelle.

Engagements pris par le Regroupement Autisme Prescott-Russell :

- Créer un environnement dans lequel les différences individuelles et les contributions de tous les membres de l'équipe sont reconnues et valorisées.
- Créer un environnement de travail qui fait la promotion de la dignité et du respect pour chaque employé ou membre du CA.
- Ne pas tolérer toute forme d'intimidation et de harcèlement et discipliner ceux qui violent cette politique
- Offrir des opportunités de formation, de développement et de progression pour tout le personnel en fonction du mérite
- Promouvoir la diversité et l'égalité en milieu de travail
- Encourager toutes les personnes qui pensent être sujettes à la discrimination, ou qui le sont, à exprimer leurs préoccupations afin que nous puissions prendre des mesures correctives
- Encourager les employés à traiter chaque personne avec dignité et respect. Réviser régulièrement toutes nos pratiques et procédures d'emploi afin de faire preuve d'équité en tout temps

Regroupement Autisme Prescott-Russell Autism Group
613-632-8628
regroupementautismepr@gmail.com
www.regroupementautismepr.com
134 Main St. Suite 201, Hawkesbury
(ON) K6A 1A3
*Notre numéro de charité est le 72236 7679 RR 0001.

Participants

Le Regroupement Autisme Prescott-Russell est fier de s'engager à favoriser un environnement inclusif où tous les participants de nos programmes se sentent appréciés, respectés et soutenus. Tous les participants des programmes seront traités de manière équitable et avec respect.

Le Regroupement Autisme Prescott-Russell interdit toute discrimination ou harcèlement envers les participants en raison de l'origine ethnique, de la couleur de la peau, de la religion ou des croyances religieuses, du genre, de la nationalité, de l'ascendance, de l'âge, d'un handicap mental ou physique, de la situation médicale, des informations génétiques, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité ou de l'expression sexuelle ou de tout autre fondement prévu par la loi.

Engagements pris par Le Regroupement Autisme Prescott-Russell:

- Créer un environnement dans lequel les différences individuelles et les contributions de tous les membres de l'équipe sont reconnues et valorisées.
- Créer un environnement lors de nos programmes qui fait la promotion de la dignité et du respect pour chaque participant
- Ne pas tolérer toute forme d'intimidation et de harcèlement envers les participants
- Promouvoir la diversité et l'égalité au sein de nos programmes
- Encourager chacun et chacune à traiter chaque personne avec dignité et respect.